

استقرار نظام پیشنهادها و

سیستم پاداش مربوطه

هدف:

ارتقا روحیه مشارکت فردی و گروهی کارکنان و بهره مندی از خرد جمعی، برای ارائه راهکارهای مناسب در افزایش رضایت مشتریان، بهبود فرآیندها، کاهش هزینه ها، بهبود کیفیت محصول، رفع مشکلات ایمنی، بهداشتی و زیست محیطی سازمان، افزایش رضایت مندی شغلی کارکنان و ... از طریق نظام پیشنهادها می باشد.

شرایط ارائه پیشنهاد:

کلیه کارکنان و طرفهای ذینفع از جمله مشتریان و تامین کنندگان و بازدیدکنندگان می توانند پیشنهادهای خود را در فرم ارائه پیشنهاد تنظیم نموده و به واحد سیستمها و روشها ارائه نمایند. کارکنان با اینکه در ارائه پیشنهاد آزاد می باشند ولی مواردی که در اولویت می باشند عبارتند از:

1- افزایش تولید و کارایی:

2- بهبود کیفیت:

3- تسهیل در کار:

4- صرفه جویی در هزینه ها و کاهش قیمت تمام شده محصول:

5- افزایش حسن شهرت، سهم بازار و رضایت مشتری:

6- بهبود ایمنی و شرایط ارگونومی:

7- بهبود فاکتورهای زیست محیطی:

8- بهبود کارایی انرژی:

9- رضایتمندی پرسنل:

روش ارائه پیشنهاد:

-ثبت پیشنهاد در فرمهای کاغذی و ارسال آن به واحد سیستمها و روشها

- ثبت پیشنهاد در فرمهای الکترونیکی و ارسال آن از طریق شبکه داخلی

تعیین پاداش جهت فرد / افراد پیشنهاد دهنده:

میزان پاداش برای فرد یا افراد پیشنهاد دهنده مطابق با فرمول ذیل محاسبه می گردد:

$$P = [(a+b)/2] \times c \times r$$

P: پاداش پرداختی به ازاء هر پیشنهاد

a: ضریب پیشنهادی فردی یا گروهی بودن پیشنهاد (محاسبه طبق جداول مربوطه)

b: ضریب پیشنهاد مرتبط یا غیر مرتبط (محاسبه طبق جداول مربوطه)

c: امتیاز پیشنهاد (محاسبه طبق جداول مربوطه)

r: ضریب ریالی پیشنهاد

یادآوری: در صورتی که کمیته تخصصی ارزش پیشنهاد و مزایای آن را بالا تشخیص دهد با نظر کمیته تخصصی، علاوه بر پاداش محاسبه شده از طریق فرمول تا مبلغ حداکثر 500000000 ریال (پانصد میلیون ریال) به پاداش فرد/ افراد پیشنهاد دهنده اضافه می گردد.

پاداش اجرای پیشنهاد:

- چنانچه پیشنهاد توسط یک واحد اجرا می شود با توجه به دستور مدیریت میزان 1٪ صرفه جویی اجرای پیشنهاد و حداکثر تا مبلغ 500000000 ریال (پانصد میلیون ریال) به مجریان پیشنهاد پرداخت می گردد.
- چنانچه محاسبه صرفه جویی پیشنهاد امکان پذیر نباشد حداکثر معادل پاداش پیشنهاد دهنده و با تصویب مدیریت، پاداش به مجریان پرداخت می گردد.

قدردانی از برترینهای نظام پیشنهادها بصورت سالیانه:

- در پایان هر سال با نظر کمیته تخصصی و تصویب کمیته عالی از بهترینهای نظام پیشنهادها طبق دستورالعمل تقدیر بعمل می آید.
- همچنین در هر سال (در روز کارگر) به فردی که حداقل 3 پیشنهاد پذیرفته شده در همان سال داشته باشد با نظر مدیریت پاداش تعلق خواهد گرفت و از مدیر واحدی که بیشترین سرانه را در نظام مشارکت داشته باشد تقدیر خواهد شد.

(جهت دریافت فرم آرایه پیشنهاد و اطلاعات بیشتر در خصوص دستورالعمل نظام پیشنهادات، به واحد مربوطه مراجعه نمایید.)

دستورالعمل نظام پیشنهادات تحویل واحد مربوطه گردیده است.

دبیرخانه نظام پیشنهادات(واحد سیستمها و روشها)